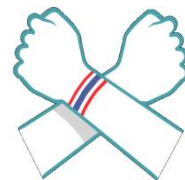


กลุ่ม STRONG SWANG-AROM HOSPITAL



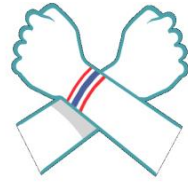
ระเบียบแนวทางการดำเนินงาน

กลุ่ม STRONG SWANGARROM HOSPITAL

โรงพยาบาลสว่างอารมณ์

อำเภอสว่างอารมณ์ จังหวัดอุทัยธานี

กลุ่ม STRONG SWANG-AROM HOSPITAL



การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการและปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต โรงพยาบาลสว่างอารมณ์จึงให้ความสำคัญกับผู้ปฏิบัติงาน โดยการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากร มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ (Human Resource for Health) ซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุดของทุกองค์กร เป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จขององค์กร ซึ่งการที่จะบรรลุเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” นั้น บุคลากรในระบบสุขภาพต้องได้รับการดูแลและพัฒนาให้เป็นคนไทย ๔.๐ คือคนที่ยืนอยู่บนขาของตนเองได้และพร้อมช่วยเหลือผู้อื่น ตามแนวทางค่านิยมขององค์กร MOPH คือ

M: Mastery ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)

O: Originality สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P: People-centered approach ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน

H: Humility มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริม ปรับปรุงและพัฒนา ให้หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลสว่างอารมณ์เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต
๒. หน่วยงานโรงพยาบาลสว่างอารมณ์ มีมาตรฐานการบริการที่ดีให้แก่ผู้รับบริการ

หลักคุณธรรมในการดำเนินงาน

๑. หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. หลักธรรมาภิบาล คือ
 - หลักนิติธรรม
 - หลักคุณธรรม
 - หลักความโปร่งใส
 - หลักการมีส่วนร่วม
 - หลักความรับผิดชอบ
 - หลักความคุ้มค่า
๓. หลัก ๔ ป. คือ เป็นธรรม โปร่งใส ประสิทธิภาพ และประหยัด

แนวทางการดำเนินงาน

๑. ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน รวมถึงความเห็นและทัศนคติส่วนบุคคล มีความเป็นกลาง ไม่มีอคติ ลำเอียง

๒. สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด เปิดโอกาสให้ตรวจสอบ หรือการเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตัว หรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่

๓. ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง การปฏิบัติหน้าที่ยึดหลักคุณธรรม และความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่ในการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนโดยเฉพาะผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่าง

๔. สร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างสภาพแวดล้อมสนับสนุนการหลีกเลี่ยงประโยชน์ทับซ้อน และสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ สุจริต เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๕. ดำเนินงานร่วมกับคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์ เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

กิจกรรมหลัก

๑. ส่งเสริมสนับสนุนปรับปรุงและพัฒนา ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม

๒. มีการประชุมกลุ่มทุกไตรมาสเพื่อระดมความคิดเห็นจากสมาชิก ในการกำหนดแนวทางกลุ่มเพิ่มเติม

๓. ดำเนินการเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นไปในลักษณะต่าง ๆ ดังนี้

- การรับของขวัญหรือรับผลประโยชน์ คือ การรับของขวัญและความสะดวกสบาย ที่เกินความเหมาะสม ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อบุคคลในการปฏิบัติงานในหน้าที่

- การหาประโยชน์ให้ตนเอง (Self –dealing) คือ การหาประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัวหรือพวกพ้องจากตำแหน่งหน้าที่ เป็นการใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อตนเอง

- การทำงานพิเศษ (Outside Employment of Moonlighting) คือ การเป็นที่ปรึกษาและการจ้างงานให้แก่ตนเอง รวมถึงการใช้ตำแหน่งสถานภาพการทำงานสาธารณะ ในการเข้าไปเป็นนายจ้างของภาคเอกชนหรือเป็นเจ้าของเองนอกจากนี้ยังรวมถึงการใช้เวลาและเครื่องมือของรัฐในการทำงานพิเศษภายนอกที่ไม่ใช่อำนาจหน้าที่ ๆ ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานด้วย

- การรับรู้ข้อมูลภายใน (Inside Information) คือ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐรู้เห็น ในข้อมูลลับของทางราชการ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผย เพื่อรับสิ่งตอบแทนที่เป็นประโยชน์ ในรูปของเงินหรือประโยชน์อื่น ๆ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผยให้แก่ญาติหรือพวกพ้องในการแสวงหาผลประโยชน์จากข้อมูลเหล่านั้น

- การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ชั่วคราวในกิจการที่เป็นของส่วนตน เพื่อประโยชน์ส่วนตัวของเจ้าหน้าที่ของรัฐและทำให้หน่วยงานของรัฐเสียหายหรือเสียประโยชน์

กลุ่ม STRONG SWANGAROM HOSPITAL

๑. นายปริญญา	พวงศรีทอง	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสว่างอารมณ์	ที่ปรึกษา
๒. นางประไพ	พวงชื่น	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	ประธานกรรมการ
๓. นายชัชวาล	ศรสุวรรณ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๔. นางสุมาลย์	โชติช่วง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๕. นางสาวบุญช่วย	พิสิทธิ์เดช	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๖. นางทิพาพร	น้อยสุวรรณค์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๗. นางสาวพรทิพย์	เล่าปิ่นกาญจน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๘. นางสาวอนินธิชา	เสถียร	เภสัชกรปฏิบัติการ	กรรมการ
๙. นางสาวกนกวรรณ	เจริญกวินโรจน์	ทันตแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๑๐. นายภูมิพิพัฒน์	แก้วเพชร	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๑๑. นางสาวสุมาลี	บุญธนาพิศาน	นักรังสีการแพทย์ปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๒. นางสาวปิยาภรณ์	มายา	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๓. นางณิชารีย์	คงเวียง	แพทย์แผนไทยชำนาญการ	กรรมการ
๑๔. นางกัญญารัช	ยาวิลาศ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๕. นายวิทยา	สุขารมณ	พนักงานขับรถ ส.๒	กรรมการ
๑๖. นางสาวเมตตา	หวังสุข	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๗. นางประภา	แรงการนา	พนักงานพัสดุ	กรรมการ
๑๘. นางสมนึก	แซ่ตัน	พนักงานเปเล	กรรมการ
๑๙. นายธนกร	สิริเขตรกรณ์	พนักงานบริการ	กรรมการ
๒๐. นางสาววรรณ	ศรีฉ่า	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๑. นางสาวศิริวรรณ	กล้าพักตร์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๒. นางจิราพร	วีระยุทธวัฒน์	เภสัชกรปฏิบัติการ	กรรมการและเลขานุการ

การดำเนินงาน

๑. ร่วมกับคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) โรงพยาบาลสว่างอารมณ์ เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ ประจำปี ๒๕๖๓ และได้ประกาศมาตรฐานคุณธรรม ๓ ประการ สำหรับบุคลากรให้เป็นแนวทางปฏิบัติในหน่วยงาน ดังนี้

- ๑) วาจางาม
 - ทักทายผู้ร่วมงานโดยการสวัสดี (ยกมือไหว้)
 - พูดจาไพเราะ ยิ้มแย้ม แจ่มใส
- ๒) วินัยดี
 - การแต่งกายสุภาพ เรียบร้อย
 - การตรงต่อเวลา
 - การมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่

๓) บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล

- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส ตรวจสอบได้
- การให้บริการดูจรรยาบรรณ

๒. ผู้บริหารของโรงพยาบาลสว่างอารมณ์ ได้มอบนโยบายและประกาศเจตนารมณ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๓. กลุ่มได้เข้าร่วมประชุมและประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในองค์กร ในการจัดประชุมสัมมนาประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๔. ผู้บริหารของโรงพยาบาลสว่างอารมณ์ ใช้หลักธรรมาภิบาล ในการบริหารงาน และใช้หลักวิธีการจัดการที่แสดงถึงการกำกับดูแลตนเองที่ดี (Organization Governance : OG), การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และจรรยาบรรณข้าราชการในการบริหารงานเพื่อให้บุคลากรทำงานอย่างถูกต้องตามกฎระเบียบและหลักจรรยาบรรณ

ผังกำกับการดำเนินงานกลุ่ม STRONG SWANGAROM HOSPITAL

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ขั้นตอนการดำเนินงาน	กิจกรรม	ระยะเวลา
ประชุมคณะทำงานกลุ่ม	ประชุมชี้แจงรายละเอียดการดำเนินงาน/การจัดทำปฏิทินการดำเนินงาน	ตุลาคม ๒๕๖๓
ประชาสัมพันธ์กิจกรรมของกลุ่ม/เชิญชวนเข้าร่วมเป็นสมาชิกกลุ่ม/รวบรวมสมาชิกกลุ่ม เพื่อรณรงค์ด้านความโปร่งใส	ประชาสัมพันธ์ทาง Application Line/แนะนำโดยคณะบริหารกลุ่ม	ตุลาคม ๒๕๖๓ – มกราคม ๒๕๖๔
ประชุมกำหนดวัตถุประสงค์ และแนวทางการดำเนินงาน	คณะทำงานประชุมระดมความคิดเห็นเพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินงาน	มกราคม ๒๕๖๔
จัดกิจกรรมเพื่อให้ความรู้และสร้างความตระหนัก ความเข้าใจ เรื่องความโปร่งใส คุณธรรม จริยธรรม	จัดกิจกรรมเพื่อประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต แสดงจุดยืนที่จะปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ร่วมกับคณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ ในสังกัดโรงพยาบาลสว่างอารมณ์ (จัดกิจกรรมให้ความรู้โดยตรง และเข้าร่วมในเวทีการประชุมต่าง ๆ)	มกราคม - เมษายน ๒๕๖๔
ติดตามผลการดำเนินงานของกลุ่ม	ประเมินบุคลากรในโรงพยาบาลสว่างอารมณ์ มีความตระหนักและเข้าใจ ปฏิบัติตนปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส	เมษายน ๒๕๖๔
สรุป/จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน	จัดทำรายงานผลการดำเนินงานเพื่อรองรับการประเมิน และเพื่อพัฒนา /ปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานในอนาคตต่อไป	พฤษภาคม ๒๕๖๔
ดำเนินกิจกรรมเพื่อส่งเสริมปรับปรุงและพัฒนาให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานโรงพยาบาลสว่างอารมณ์เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต	ดำเนินกิจกรรม/เข้าร่วมกิจกรรม เพื่อส่งเสริมปรับปรุงและพัฒนาให้หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลสว่างอารมณ์เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นไปในลักษณะต่าง ๆ	เมษายน – กันยายน ๒๕๖๔